



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

ที่ สป /๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

๑.เรื่องเดิม

๑.๑.ตามที่สำนักงาน ป.ช.ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และผู้ดูแลระบบ(Admin),(ผู้บริหาร) หน่วยงานในระบบ (ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๑.๒. สำนักงาน ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ(Admin) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ (ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒.ข้อเท็จจริง

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้แจ้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภาขวัญ ชุมวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

นางสาววรรณ ลุ่งบ้าน



(นางสาววรรณ ลุ่งบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

ดร. สันทร งามพิไล



(นางสาววรรณ ลุ่งบ้าน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตุลาคม ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเล็กรับรองตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเล็กรับรองตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์:๗๗.๕๔..คะแนนระดับผลการประเมินB...

ปีงบประมาณ 2564

Preview



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์

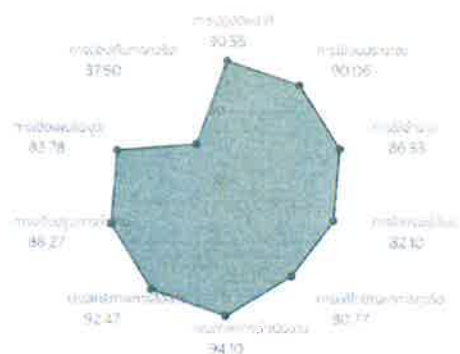
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

77.54 คะแนน

B

จุดถ่วงน้ำหนักประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	94.10
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.47
3	การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	90.55
4	การใช้งบประมาณ	90.06
5	การปรับปรุงการดำเนินงาน	88.27
6	การใช้อำนาจ	86.53
7	การเปิดเผยข้อมูล	83.78
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	82.10
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.77
10	การป้องกันการทุจริต	37.50
คะแนนสูงสุด	94.10 คะแนน	
คะแนนต่ำสุด	37.50 คะแนน	

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับB (๗๗.๕๔คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับD (๖๐.๕๙ คะแนน) คิดเป็น ๑๖.๕๕ คะแนน

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๑	๙๔.๑๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๖	๙๒.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๖๐	๙๐.๕๕	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๐๔	๙๐.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๓๕	๘๘.๒๗	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๗๖	๘๖.๕๓	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๗๙	๘๓.๗๘	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๔.๗๕	๘๒.๑๐	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๓.๒๗	๘๐.๗๗	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๓๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๐.๕๙	๗๗.๕๔	
	ระดับการประเมิน	D	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒การใช้งบประมาณ

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓การใช้อำนาจ

๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

-ไม่มี-

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วแต่พบว่าต้องปรับปรุงเพื่อให้ผลการประเมินดีขึ้น	-ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น -ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วแต่พบว่าต้องปรับปรุงเพื่อให้ผลการประเมินดีขึ้นโดยเฉพาะเกณฑ์ที่ยังไม่ได้คะแนน เช่น -การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร -การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องจัดให้มีการป้องกันการทุจริต โดยต้องมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานทั้งนี้ผู้บริหารพร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ของหน่วยงานต้องเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น -ผลงานหรือข้อมูลเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบต้องมีความชัดเจน	(๑)จัดทำช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถทำได้ง่าย และจัดทำให้มีหลากหลายช่องทาง (๒)เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะที่มีความชัดเจน	๑.จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๒.เผยแพร่ผลงานและข้อมูลสาธารณะที่ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันทุจริต

